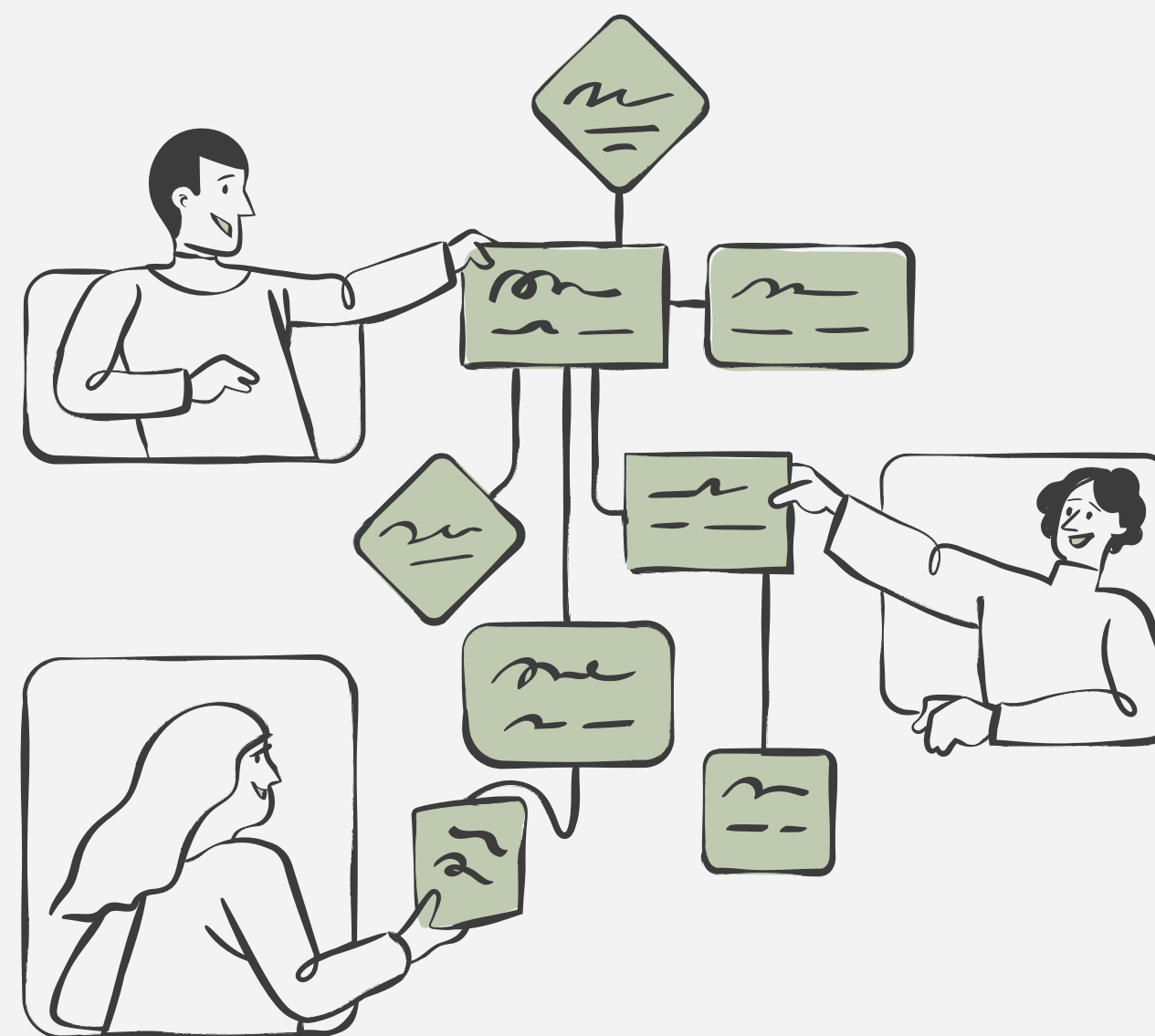


会社案内資料

株式会社エンジニアキャピタル

2025年9月更新



株式会社エンジニアキャピタル
代表取締役 CEO

堀江 昂汰

- ・ 立命館大学大学院理工学研究科電子システム専攻卒業
- ・ 株式会社キーエンスにて
技術営業(コンサルティングエンジニア)として勤務
- ・ M&A仲介企業においてIT企業複数社をM&A成約に導く
- ・ 豊富な営業経験とIT企業を複数M & A支援した経験を
元に2024年に当社を創業

社名	株式会社エンジニアキャピタル
設立日	2024年1月
所在地	東京都世田谷区太子堂4丁目18番15号マガザン三軒茶屋2 3F-3
従業員数	45名
役員	代表取締役CEO 堀江 昂汰
資本金	550万8,900円
事業内容	ITソリューション事業／投資事業
主要取引先	日本電気株式会社(NEC)／株式会社アウトソーシングテクノロジー／株式会社SHIFT

——人材×投資——



買収企業の子会社代表に
エンジニアを登用



キャリアの"終点"ではなく
跳躍台"になるSESへ

——エンジニアキャピタルが提供する新しいキャリアの形——

良質な案件にアサイン
適正な報酬獲得

エンジニアとしての
スキルアップ

経営者としての
キャリア獲得

キーエンス出身や
エンジニア経験のある優れた営業が
市場価値を高める案件を提供

面談を実施しキャリア設計
最短で理想のキャリアを描けるよう
案件を提案

買収した子会社の代表としてエンジニアを起用
年収1,000万円を目指すのではなく
単なる通過点に

— 還元・自由・未来 — エンジニアのための進化系SES

01

高還元率(83%~)

➤ オフィスの撤廃：固定費を削減しエンジニアの報酬へ直接還元
スリムな経営体制：代表1名による迅速な意思決定で利益を最大化
フラットな組織構造：中間管理職を排除し現場に裁量と報酬を集中

02

完全案件選択制

➤ 営業担当の上質さ：キーエンス出身者などが案件発掘・交渉を担当
契約内容の完全開示：単価,条件,契約期間をすべて透明化
継続的な案件提案：案件終了後もキャリア変化に応じた提案を実施

03

子会社代表登用制度

➤ ファンドの活用：ファンドを設立し企業を買収 自己勘定でも積極的に買収実施
子会社代表への登用：買収企業の経営をエンジニアに任せる制度
技術者から経営者へ：現場経験を活かし経営スキルを習得

資本主義会社において株式(=資本)を所有することは圧倒的優位性を生みます。
子会社代表をお任せした方には、ストックオプションを発行いたします。



子会社代表就任時に
ストックオプションを20%付与



5億円で会社を売却し
その20%である1億円の報酬を獲得

例 1	売却企業	買収企業
業種	SES	自社プロダクト開発会社
売上高	6億円	120億円
従業員数	100人	450人
会社売却金額	5 億円	

例 2	売却企業	買収企業
業種	SES	営業会社
売上高	5億円	500億円
従業員数	20人	1,000人
会社売却金額	9 億円	

社員の幸福度と生産性を最大化する充実の制度

主な福利厚生や手当等

- 各種社会保険完備
- 定期健康診断
- 昇給あり
- 交通費全額支給
- リファラル手当
- 引っ越し手当※規定あり
- 出産時祝い金手当
- 借上社宅制度あり
- 副業OK
- 服装/髪型自由
- 有給休暇
- 年末年始休暇
- 夏季休暇
- 慶弔休暇
- 産前産後休暇
- 介護休暇 etc...

スキルアップ支援

- スキルアップ休暇
- 資格取得支援制度 ※要相談
- 書籍購入補助(10,000円/年額)
- ガジェット購入補助 (10,000円/年額)
- Udemy利用料補助
- ChatGPT Plus使用料補助

DX推進中の大手REIT企業 | 基幹システムの内製開発支援（直請け）

元請け直案件×内製体制／最新技術へのチャレンジ／月1出社でOK



案件概要

- 大手不動産投資信託(REIT)企業にて基幹WEBシステムの継続的な改善・機能追加を担う長期開発案件
- プロダクトオーナー直下の体制で月次レポート機能や物件管理ダッシュボードの機能拡張を担当
- 要件調整からアジャイルでの開発までエンジニアの裁量が大きい現場



求めるスキル

- Java + Spring Bootでの開発経験
- SQLクエリ最適化の経験
- Gitを使用したチーム開発経験
- アジャイル開発への理解



歓迎スキル

- Docker / Kubernetes の知識
- フロントエンド（React/Vue.js）の経験
- AWS/Azureクラウド環境の構築・運用経験
- CI/CD（Jenkins/GitHub Actions）の経験



技術環境

言語・FW：Java11(Spring Boot 2.5) / DB：Microsoft SQLServer 2019
インフラ：Linux(CentOS 7)+ Jenkins(CI/CD) / クラウド環境：AWS Azure
ツール：GitHub,JIRA,Slack,Google Meet / その他：Docker,React or Vue.js



単価

70~80万円（スキル・経験による）
リーダーポジション希望者：追加10万円



働き方

フルリモート（月1回東京本社での全社会議参加）
就業時間：9:30~18:00(休憩1時間) 残業：月10時間以内

在庫・発注システムのクラウド移行&内製化支援（直請け）

元請け直案件×内製体制／最新技術へのチャレンジ／月1出社でOK



案件概要

- 全国に展開する大手小売りチェーンの本部にて在庫・発注管理システムのクラウド移行と内製化を進める長期プロジェクト
- 既存オンプレ環境からAWSベースのマイクロサービスアーキテクチャへ段階的に移行中
- インフラ設計やCI/CD構築,運用フロー整備など幅広いフェーズに関わる案件



求めるスキル

- クラウドインフラ（AWS）での設計・構築経験
- IaC（Terraformなど）の実務経験
- チーム開発経験（Gitを使った開発フローへの理解）
- 構成に関心があり要件や設計にも関わりたい方



歓迎スキル

- Serverless Framework の利用経験
- CI/CDパイプラインの設計・運用経験
- TypeScript / Node.jsでのバックエンド開発経験
- クライアント企業と近い立場で開発を進めたい方



技術環境

言語・FW：TypeScript / Node.js / Nest JS(新規開発)/ 監視：Datadog
インフラ：AWS(ECS/RDS/Lambda/CloudWatch) / 構成管理：Terraform(IaC)
ツール：Slack/Backlog/GoogleMeet その他：Docker/Serverless Framework



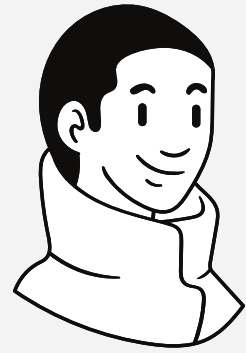
単価

75~85万円（スキル・経験による）
リードエンジニア枠：追加10万円／月



働き方

フルリモート コアタイム：10:00~16:00(フレックス制度あり)
就業時間：9:00~18:00(休憩1時間) 残業：月10時間以内



小林さん（29歳・入社1年目）

生成AI × 自動化ツール開発で価値を生むバックエンドエンジニア

前職では何をしていましたか？

業務系システムの基本設計から開発、保守まで一貫して担当
AI技術には関心がありましたが業務での活用機会はありませんでした。

転職のきっかけを教えてください

生成AIが普及する中でこれまでのスキルセットだけでは市場価値が下がるのではないかという危機感を抱いていたところ、
AI領域の案件と出会いキャリア転換を決意しました。

保有スキルを教えてください（入社時）

- Java
- Linux/MySQL/AWS/Git/SVN

BEFORE

年収420万円

（フル出社・残業月30時間）

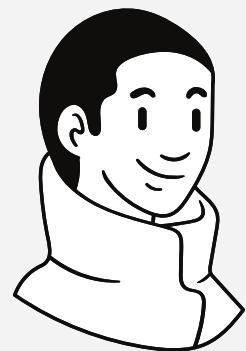
AFTER

年収600万円

（週3リモート・残業月10時間未満）

180万円UP!!

生成AIを扱える人材として市場価値が上昇



小林さん（29歳・入社1年目）

生成AI × 自動化ツール開発で価値を生むバックエンドエンジニア

転職後の変化はありましたか？

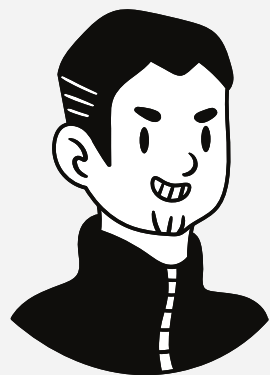
これまでのオンプレミスでの経験を活かしつつ、クラウドの新しい技術にも触れることができ、とても刺激的です。リモートワークも増え、ワークライフバランスも改善され、満足しています。

習得したスキルを教えてください

- OpenAI API／LangChain／RAG設計／API連携設計
- 社内ナレッジをAIに読み込ませるプロンプト調整手法
- データ処理パイプラインの構築と最適化

今後の展望を教えてください

LangChainによるAgent構築スキルの深掘りを進め、次年度には単価90～100万円のAIエンジニアポジションに挑戦したいと考えています。



秋山さん（32歳・入社1年目）

IaC × 自動化で価値を生むクラウドエンジニア

前職では何をしていましたか？

インフラエンジニアとして6年間、オンプレミス環境でのサーバー構築やネットワーク設計、運用保守に携わり、ミッションクリティカルなシステムの安定運用に注力してきました。

保有スキルを教えてください（入社時）

- サーバー運用保守：WindowsおよびLinux環境での運用保守経験
- ネットワーク管理：ルーターやスイッチを用いたネットワークの運用管理

転職のきっかけを教えてください

オンプレミス中心のスキルセットだけでは市場価値が下がるのではないかという危機感を抱き、クラウド領域の案件に挑戦しようと決意しました。

BEFORE

年収350万円

（フル出勤・夜間対応あり）

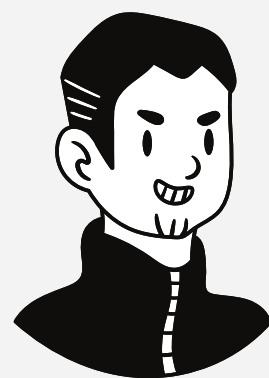
AFTER

年収570万円

（週2リモート・夜間対応なし）

220万円UP!!

クラウドスキルを習得し市場価値が向上



秋山さん（32歳・入社1年目）

IaC × 自動化で価値を生むクラウドエンジニア

転職後の変化はありましたか？

これまでのオンプレミスでの経験を活かしつつ、クラウドの新しい技術にも触れることができ、とても刺激的です。リモートワークも増え、ワークライフバランスも改善され、満足しています。

習得したスキルを教えてください

- AWS環境でのサーバー構築
- データベース管理の自動化
- Pythonを用いたスクリプト作成

今後の展望を教えてください

クラウドネイティブなインフラ設計やIaC（Infrastructure as Code）のスキルを深め、将来的にはクラウドアーキテクトとして活躍したいと考えています。

準備～参画まで一気通貫で支援します

Step 1

準備ヒアリング

- スキルシートの作成・添削
- 目標やスキルの共有
- ご希望条件（単価/業界/言語/工程 など）
- 働き方の希望を確認



Step 2

営業

- 希望に合う案件を営業開始
- 案件内容・単価などをすべて開示し共有



Step 3

面談

- 案件を選び面談を実施
- 会社都合で案件が強制決定されることはありません



Step 4

参画

- 面談後、オファーをもらった案件から参画を選択
- キャリアや希望に沿って自分で選べます



平均年収

704万円

前職比平均年収

162万円UP

年間休日

125日

平均年齢

32.5歳

チーム参画率

3:7

平均残業時間

8.3時間/月

男女比率

7:3

待機率

1%未満

Thank you!!

今後ともエンジニアキャピタルを
宜しくお願い致します。

